

Положение о муниципальной методической службе (Городском методическом кабинете) системы образования Сосновоборского городского округа

1. Общие положения

1.1. Положение о муниципальной методической службе (Городском методическом кабинете) в системе образования Сосновоборского городского округа (далее – Положение) определяет цель, задачи, основные направления и организационные формы деятельности муниципальной методической службы.

1.2. Положение разработано на основе Закона Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Содержание и направления деятельности методической службы в системе образования Сосновоборского городского округа определяются на основе законодательства Российской Федерации, региональных нормативно-правовых документов КО и ПО Ленинградской области, Положением о региональной методической службе, распоряжений комитета образования МО «Сосновоборский городской округ», настоящим Положением.

1.3. Организация деятельности методической службы предполагает реализацию следующих целевых направлений:

- Инновационное развитие системы образования.
- Профессионально-личностное развитие педагогических кадров.
- Сопровождение информационно-методических и организационно-методических процессов, направленных на совершенствование качества образования.
- Аналитико-диагностическая деятельность.

1.4. Муниципальная методическая служба функционирует как структурное подразделение муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества» - Городской методический кабинет (далее – ГМК).

1.5. Управление муниципальной методической службы (Городской методический кабинет) осуществляет Комитет образования Сосновоборского городского округа.

1.6. Структура муниципальной методической службы (ГМК) включает: методический совет, городские методические объединения педагогов, школьные методические объединения, опорные площадки, творческие группы руководителей и педагогов, иные профессионально-общественные объединения.

2. Цели, задачи и основные направления деятельности

2.1 Цель муниципальной методической службы – создание информационно-методических и организационно-методических условий, влияющих на развитие качества образования.

2.2 Задачи муниципальной методической службы:

- Содействие инновационному развитию муниципальной системы образования.
- Оказание методической поддержки муниципальным образовательным организациям и педагогическим работникам по вопросам внедрения нового содержания образования, эффективных образовательных технологий, инновационных практик и лучшего опыта.

- Организационно-методическое обеспечение деятельности городских методических объединений педагогов, творческих групп, городского педагогического совета, научно-практических конференций.
- Выявление и анализ профессиональных дефицитов педагогических работников муниципальных образовательных организаций.
- Организационное сопровождение процессов повышения профессиональной квалификации педагогов.
- Организационно-методическое сопровождение отдельных процедур муниципальной оценки качества образования.
- Оказание методической помощи образовательным организациям, имеющим низкие и (или) необъективные образовательные результаты оценочных процедур.
- Консультативно-методическая поддержка субъектов образовательной деятельности.

2.3 Основные направления деятельности муниципальной методической службы

2.3.1. Аналитическая деятельность

- мониторинг результатов внешней (независимой) и внутренней (муниципальной) системы оценки качества образования и условий осуществления образовательной деятельности образовательными организациями;
- мониторинг профессиональных и информационных потребностей работников системы образования;
- анализ результатов повышения квалификации педагогических работников муниципальных образовательных организаций;
- анализ и оценка эффективности деятельности городских методических объединений, методических служб образовательных организаций;
- выявление и распространение лучших педагогических и управленческих практик муниципальных образовательных организаций;
- сбор и обработка информации о результатах учебно-воспитательной работы муниципальных образовательных организаций;
- мониторинг условий сопровождения и поддержки одаренных детей.

2.3.2. Информационно-методическая деятельность

- информирование работников муниципальных образовательных организаций об изменениях законодательства в сфере образования;
- информирование педагогических работников муниципальных образовательных организаций об актуальных направлениях развития образования, инновационных процессах в региональной и муниципальной системах образования, реализуемых в регионе инновационных проектах;
- информирование работников муниципальных образовательных организаций о планах работы и деятельности региональной и муниципальной методических служб, городских методических объединений, результатах профессиональных конкурсов;
- информирование о содержании и формах повышения профессиональной квалификации педагогических кадров;
- информационно-методическое сопровождение распространения педагогического опыта, новых образовательных технологий, современных подходов к использованию учебного оборудования, внедрения новых учебников;
- формирование банка педагогической информации (нормативно-правовой, научно-методической, методической и др.);
- ознакомление педагогических работников с новинками педагогической, психологической, методической и научно-популярной литературы на бумажных и электронных носителях.

2.3.3. Организационно-методическая деятельность

- методическое сопровождение актуальных, инновационных направлений развития системы образования;

- организация взаимодействия с образовательными организациями и координация методической работы в муниципальной системе образования;
- организация деятельности городских методических объединений педагогических работников образовательных организаций;
- взаимодействие и координация методической деятельности с соответствующими подразделениями органов управления образованием и учреждений дополнительного профессионального (педагогического) образования;
- организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных организаций;
- обеспечение методического сопровождения и оказание практической помощи по вопросам повышения профессионального уровня педагогических работников;
- организация городских профессиональных конкурсов, подготовки педагогов к участию в профессиональных конкурсах разного уровня;
- организация городских методических мероприятий в соответствии с содержанием деятельности методической службы: городских методических конференций, семинаров, круглых столов и др.
- организация участия педагогов муниципальных образовательных организаций в областных методических мероприятиях;
- организация и проведение муниципальных олимпиад, конкурсных мероприятий для обучающихся (воспитанников);
- помощь в организации и проведении отдельных процедур оценки качества образования и условий осуществления образовательной деятельности образовательными организациями.

2.3.4. Консультативно-методическая деятельность

- организация консультаций для педагогических работников, руководителей методических объединений по вопросам внедрения нового содержания, технологий, методик;
- организация консультаций по вопросам инновационной деятельности;
- консультирование педагогических работников муниципальных образовательных организаций по вопросам обучения и воспитания обучающихся (воспитанников).

3. Обеспечение деятельности методической службы

3.1 Муниципальная методическая служба (Городской методический кабинет) осуществляет свою деятельность во взаимодействии со структурными подразделениями Государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Ленинградский областной институт развития образования» (далее – ГАОУ ДПО «ЛОИРО»), общественно-профессиональными объединениями всех уровней системы образования Ленинградской области.

3.2 Деятельность муниципальной методической службы организуется на основе годового плана деятельности, утвержденными председателем комитета образования администрации Сосновоборского городского округа, с учетом планов органов управления образованием, ГАОУ ДПО "ЛОИРО" и организаций-партнеров.

3.3 Научное руководство муниципальной методической службы (Городским методическим кабинетом) по согласованию с муниципальным органом управления образованием осуществляет ГАОУ ДПО «ЛОИРО».

3.4 Координацию методической работы на муниципальном уровне осуществляет методический совет.

3.5 Управление деятельностью методического совета, городских методических объединений, творческих групп, их полномочия и функции регламентируются соответствующими Положениями, разработанными и утвержденными в установленном порядке.

3.6 Итоговый отчет о деятельности муниципальной методической службы предоставляется не реже 1 раза в год.

3.7 Перечень документов муниципальной методической службы (Городского методического кабинета) включает:

- Положение о муниципальной методической службе (Городском методическом кабинете);
- Положение о муниципальном методическом совете;
- Положение о городском методическом объединении;
- План работы муниципальной методической службы (Городского методического кабинета) на учебный год;
- Положение о творческой группе;
- Положение о трансляции педагогического опыта;
- Положение об инновационной деятельности;
- Положение о «Школе молодого педагога»;
- Положение о повышении квалификации;
- Положение о Координационном совете по работе с одаренными детьми;
- Положение о НПК «Современные технологии в образовании»;
- Анализ выполнения годового плана работы муниципальной методической службы (Городского методического кабинета);
- Соглашение между ГАОУ ДПО «ЛОИРО» и муниципальным органом управления образованием.

4. Заключительные Положения

4.1. Содействие функционированию и развитию системы общего образования Сосновоборского городского округа Ленинградской области, совершенствование деятельности муниципальной методической службы (Городского методического кабинета) позволит обеспечить комплексный подход в решении задач, поставленных в стратегических документах российского образования.

4.2. В Положение могут вноситься коррективы в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации, образовательной политики региона и Сосновоборского городского округа.