



Комитет образования администрации муниципального образования
Сосновоборский городской округ Ленинградской области
(Комитет образования Сосновоборского городского округа)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

30.12.2019

№ 532-р

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») Сосновоборского городского округа по реализации регионального проекта «Учитель будущего»

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и реализации регионального проекта «Учитель будущего» национального проекта образование в Сосновоборском городском округе, достижения показателей и результатов регионального проекта

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить Манзевитую Наталию Николаевну, специалиста по кадрам Комитета образования, ответственным в Сосновоборском городском округе за реализацию регионального проекта «Учитель будущего».
2. Утвердить План мероприятий («дорожная карта») Сосновоборского городского округа по реализации регионального проекта «Учитель будущего» (Приложение).
3. Довести план мероприятий («дорожную карту») Сосновоборского городского округа по реализации регионального проекта «Учитель будущего» до сведения всех руководителей образовательных организаций.
4. Возложить ответственность на руководителей образовательных организаций за выполнение показателей и результатов плана мероприятий.
5. Контроль за выполнением распоряжения оставляю за собой.

Председатель
Комитета образования

Н.Н. Шустрова

исп. Манзевитая Н.Н.
т.2-99-73

Рассылка: все ОО

**«Дорожная карта» по реализации плана мероприятий регионального проекта «Учитель будущего»
в Сосновоборском городском округе**

«Дорожная карта» разработана в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», паспорта регионального проекта «Учитель будущего».

Срок реализации «дорожной карты»: 2019-2024 г.г.

Ответственные за реализацию «дорожной карты»:

- Комитет образования Сосновоборского городского округа
- Городской методический кабинет
- образовательные организации

Цель «дорожной карты» по реализации проекта «Учитель будущего»:

-внедрение к 2024 году национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 % учителей образовательных организаций

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Вид документа и характеристика результата	Ответственный
1. Методическое сопровождение руководителей образовательных организаций				
1.1	Информирование руководителей образовательных организаций о новой модели аттестации руководящих кадров	ежегодно	информация на сайте	Комитет образования
1.2.	Участие в апробации модели аттестации руководителей образовательных организаций на основе требований профессионального стандарта руководителя с использованием оценочных средств, механизмов общественной оценки и с использованием публичных форм процедуры аттестации	2019-2023 г	аналитический отчет	Комитет образования, ГМК

1.3.	Формирование кадрового резерва руководителей образовательных организаций в количестве не менее 10% от общего числа руководителей образовательных организаций	ежегодно	сформированный кадровый резерв	Комитет образования, ГМК
1.4.	Организация повышения квалификации управленческих команд	ежегодно	информационно-	ГМК
	(руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций) не менее 10% общеобразовательных организаций района: –реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций		аналитический отчёт	
1.5.	Организация работы с кадровым резервом руководителей образовательных организаций (семинары, практические занятия, повышение квалификации, командное обучение и тд)	ежегодно	планы работы с кадровым резервом, аналитические отчёты	ГМК
2. Непрерывное и планомерное повышение квалификации педагогических работников				
2.1.	Разработка комплекса мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников с учётом регионального комплекса мер и методических рекомендаций Минпросвещения России	31.08.2020	комплекс мер для профессионального роста педагогических работников	ГМК
2.2	Информирование педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования о возможности повышения уровня профессионального мастерства в формах непрерывного образования	ежегодно	совещания, информационные письма	ГМК
2.3	Реализация комплекса мер по профессиональному росту педагогических работников		информационно-аналитический отчёт	ГМК
2.3.1	Не менее 5% педагогических работников повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	31.12.2020	информационно-аналитический отчёт	ГМК
2.3.2	Не менее 10% педагогических работников повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	31.12.2021	информационно-аналитический отчёт	ГМК
2.3.3	Не менее 20% педагогических работников повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	31.12.2022	информационно-аналитический отчёт	ГМК

2.3.4	Не менее 30% педагогических работников повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	31.12.2023	информационно-аналитический отчёт	ГМК
2.3.5	Не менее 50% педагогических работников повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	31.12.2024	информационно-аналитический отчёт	ГМК
2.4.	Участие в работе научно-практических конференций, семинаров, «круглых столов» по обмену опытом и лучшими практиками	ежегодно	информационно-аналитический отчёт	ГМК
2.5.	Проведение мероприятий по продвижению опыта образовательной системы Вологовского района	ежегодно	информационно-аналитический отчёт	ГМК
2.6.	Участие в работе профессиональных ассоциаций и сообществ: --ассоциация молодых педагогов и руководителей Ленинградской области; --городские методические объединения по предметам --городская школа молодого учителя	ежегодно	информационно-аналитический отчёт	ГМК
2.7.	Реализация программ повышения квалификации педагогических работников на основе использования современных цифровых технологий, в том числе в дистанционном режиме, в форме стажировок	ежегодно	информационно-аналитический отчёт	ГМК
2.8.	Использование системы профессиональной онлайн- платформы в педагогической практике для внедрения эффективных методик и технологий обучения	с 2021 года	информационно-аналитический отчёт	ГМК
2.9.	Участие в реализации персонализированной модели обучения педагогических работников	ежегодно	информационно-аналитический отчёт	Комитет образования, ГМК
2.10.	Формирование центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и аккредитационного центра системы образования	2024г	центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и аккредитационный центр	Комитет образования, ГМК
3. Внедрение национальной системы профессионального роста				

3.1.	Информирование о внедрении национальной системы учительского роста	ежегодно	информационно-аналитический отчёт	Комитет образования, ГМК
3.2.	Стимулирование участия педагогов в апробации новой системы аттестации педагогических работников	31.12.2021	информационно-аналитический отчёт	Руководители образовательных
3.3.	Организация участия педагогических работников во Всероссийских конкурсах профессионального мастерства с целью выявления и распространения лучших практик методической поддержки учителей общеобразовательных организаций и наставничества и педагогов дополнительного образования	ежегодно	отчёт по участию во всероссийских конкурсах	ГМК
4. Внедрение системы добровольной независимой оценки профессиональной квалификации педагогических работников				
4.1.	Информирование о внедрении системы добровольной независимой оценки профессиональной квалификации педагогических работников	ежегодно	ГМК	ГМК
4.2.	Участие педагогических работников систем общего и дополнительного образования в процедуре добровольной независимой оценки профессиональной квалификации		ГМК	ГМК
4.2.1.	- не менее 3% педагогических работников систем общего и дополнительного образования приняли участие в процедуре добровольной независимой оценки профессиональной квалификации	2020г	ГМК	ГМК
4.2.2.	не менее 4% педагогических работников систем общего и дополнительного образования приняли участие в процедуре добровольной независимой оценки профессиональной квалификации	2021г	информационно-аналитический отчёт	Комитет образования, ГМК
4.2.3.	не менее 7% педагогических работников систем общего и дополнительного образования приняли участие в процедуре добровольной независимой оценки профессиональной квалификации	2022г	информационно-аналитический отчёт	Комитет образования, ГМК
4.2.4.	не менее 8% педагогических работников систем общего и дополнительного образования приняли участие в процедуре добровольной независимой оценки профессиональной квалификации	2023г	информационно-аналитический отчёт	ГМК

4.2.5.	не менее 10% педагогических работников систем общего и дополнительного образования приняли участие в процедуре добровольной независимой оценки профессиональной квалификации	2024г	информационно-аналитический отчёт	Комитет образования, ГМК
4.3.	Стимулирование участия педагогов в апробации добровольной независимой оценки профессиональной квалификации педагогических работников(не менее 10%)	ежегодно	информационно-аналитический отчёт	Руководители образовательных учреждений
5. Внедрение системы поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы				
5.1.	Внедрение методических рекомендаций Минпросвещения России по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии	с 01.06.2020г	информационно-аналитический отчёт	Комитет образования, ГМК
5.2.	Информирование педагогических работников о мерах социальной поддержки	ежегодно	Размещение информации на сайте, информационные письма	Комитет образования, ГМК
5.3.	Стимулирование молодых педагогов к участию в конкурсах профессионального мастерства, в том числе во всероссийском конкурсе «Педагогические надежды»	ежегодно	информационно-аналитический отчёт	Руководители образовательных учреждений
5.4.	Мониторинг численности педагогических работников в возрасте до 35 лет	ежегодно	информационно-аналитический отчёт	Комитет образования, ГМК
5.5.	Вовлечение не менее 70% педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года: –реализация образовательного проекта «Школа молодого педагога»; -участие в городских методических объединениях по предметам; - наставничество	до 31.12.2024	информационно-аналитический отчёт	ГМК
5.6.	Участие в формировании открытой базы данных о лучших практиках и формах сопровождения молодых специалистов	31.12.2024	информация для базы данных	ГМК
5.7.	Участие в работе научно-практических конференций, семинаров, круглых столов по обмену опытом и лучшими практиками среди молодых специалистов	ежегодно	информационно-аналитический отчёт	ГМК