



Комитет образования администрации муниципального образования  
Сосновоборский городской округ Ленинградской области  
(Комитет образования Сосновоборского городского округа)

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

30.12.2018

№ 487-р

### Об утверждении плана мероприятий по обеспечению профессионального развития педагогических работников муниципальной системы образования Сосновоборского городского округа на 2019-2024 г.г.

С целью реализации федерального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование», обеспечению профессионального развития педагогических работников муниципальной системы образования Сосновоборского городского округа на 2019-2024 г.г.

#### 1. Утвердить:

1.1. план мероприятий по обеспечению профессионального развития педагогических работников муниципальной системы образования Сосновоборского городского округа на 2019-2024 г.г. (далее-План мероприятий) (Приложение 1).

1.2. Целевые показатели результативности комплексного плана мероприятий («дорожной карты») по обеспечению профессионального развития педагогических работников муниципальной системы образования Сосновоборского городского округа на 2019-2024 г.г.

1.3. Схему мониторинга комплексного плана мероприятий («дорожной карты») по обеспечению профессионального развития педагогических работников муниципальной системы образования Сосновоборского городского округа на 2019-2024 г.г.

#### 2. Заведующему Городским методическим кабинетом (ГМК):

2.1. Организовать методическое, информационное сопровождение реализации плана мероприятий.

2.2. Ежегодно представлять отчет о выполнении плана мероприятий в срок до 20 декабря текущего года.

#### 3. Комитету образования (отв. специалист по кадрам Н.Н.Манзевитая):

3.1. довести приказ до сведения руководителей образовательных организаций.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Председатель Комитета образования

Н.Н.Шустрова

Манзевитая Н.Н., 2 99 73

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)  
по обеспечению профессионального развития педагогических работников муниципальной системы образования Сосновоборского  
города на 2019-2024 гг.**

**Цель:** обеспечение профессионального развития педагогических кадров как фактора повышения эффективности и качества педагогической деятельности, повышение их конкурентноспособности.

**Задачи:**

- выявление кадровых потребностей в образовательных организациях СГО; -
- выявление профессиональных дефицитов педагогических работников;
- повышение профессионального мастерства педагогических работников;
- привлечение молодых специалистов в образовательные организации, реализация программы наставничества;
- обеспечение методической поддержки молодых педагогов;
- поддержка методических объединений на муниципальном уровне;
- оказание мер социальной поддержки педагогам;
- организация сетевого взаимодействия педагогов;
- научно-методическое сопровождение педагогических работников.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Ожидаемый результат. Критерии выполнения.
<b>1. Организационные мероприятия</b>				
1.1	Разработка Плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе образования на уровне образовательного учреждения	Образовательные учреждения	до 01.10.2019	План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита на уровне образовательного учреждения
1.2	Проведение мониторинга вакансий в образовательных организациях	Комитет образования, образовательные учреждения	ежегодно, апрель-сентябрь	Информация о наличии вакансий
<b>2. Повышение уровня обеспеченности педагогическими кадрами</b>				

2.1	Формирование потребности муниципалитета передподготовку по очной и заочной формам обучения.	ГМК, образовательные учреждения	ежегодно до 01 марта.	Обеспечение ежегодного снижения кадрового дефицита
2.2	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям в соответствии с потребностями муниципальной системы	Образовательные учреждения	ежегодно до 01 июля	Договоры на обучение по целевым направлениям
2.3	Организация в образовательном учреждении целенаправленной работы с выпускниками, обучающимися в педагогических учреждениях высшего и среднего профессионального образования, в том числе по целевым направлениям	Образовательные учреждения	постоянно	Рост количества выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, трудоустроившихся в образовательных учреждениях
2.4	Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы	Образовательные учреждения	в течение года	Договоры о прохождении практики. Количество выпускников, трудоустроившихся в муниципальных учреждениях образования
2.5	Организация работы студентов - будущих педагогов, которые окончили не менее трех курсов и прошли соответствующую аттестацию	Образовательные учреждения	по мере необходимости	Количество студентов-будущих педагогов, трудоустроившихся в муниципальных учреждениях образования
2.6	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических учреждений высшего профессионального образования, молодых специалистов со средним профессиональным педагогическим образованием	Образовательные учреждения	постоянно	Аналитическая справка

2.7	Организация дней Дублера в общеобразовательных организациях	Общеобразовательные учреждения	по плану учреждения	Программы дней Дублера. Отзвывы участников
2.8	Сотрудничество образовательных учреждений с ЦЗН по обеспечению кадрами образовательных учреждений	ЦЗН, Образовательные учреждения	Постоянно	Аналитическая справка
<b>3. Профессиональная ориентация обучающихся образовательных учреждений на получение педагогического образования</b>				
3.1	Разработка и реализация плана мероприятий, направленных на актуализацию профессионально-педагогической направленности обучающихся, ориентированных на получение профессии «Педагог»	Комитет образования, ГМК, образовательные учреждения	Постоянно	План мероприятий
3.2	Популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	Образовательные учреждения	Постоянно	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности
3.3	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	Комитет образования, ГМК, образовательные учреждения	к 01 октября ежегодно	Информация о выпускниках, поступивших на педагогические специальности
3.4	Проведение профессиональных проб для обучающихся образовательных учреждений в период работы школьных оздоровительных лагерей	Образовательные учреждения	ежегодно	Увеличение числа обучающихся, выбравших для получения образования по направлению «Педагогическое образование»
3.5	Проведение мероприятий профессиональных проб, в том числе в рамках проекта «Билет в будущее»	Комитет образования, ГМК, образовательные учреждения	ежегодно	Ранняя ориентация на педагогическую профессию

<b>4. Сохранение кадрового потенциала</b>			
<b>Проведение нормирования труда педагогических работников.</b>			
4.1.1	Проведение анализа объёма учебной нагрузки	Образовательные учреждения	апрель, ежегодно
4.1.2	Работа со штатными расписаниями	Образовательные учреждения	март-август, ежегодно
4.1.3	Совершенствование системы оплаты труда	Комитет образования Образовательные учреждения	март-сентябрь, ежегодно
<b>4.2. Создание условий для профессиональной деятельности</b>			
4.2.1	Развитие образовательной среды образовательных учреждений, создание условий для реализации ФГОС	Комитет образования Образовательные учреждения	постоянно
4.2.2	Создание условий для повышения мотивации к педагогическому творчеству	Комитет образования Образовательные учреждения	постоянно
4.2.3	Организация участия педагогов образовательных учреждений в муниципальном конкурсе педагогического мастерства	Комитет образования, ГМК, образовательные учреждения	ежегодно
4.2.4	Повышение квалификации руководящего и педагогического состава образовательных организаций через курсовую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования	Комитет образования, ГМК, образовательные учреждения	2019-2024
			Перераспределение педагогической нагрузки в образовательных учреждениях (имеющих вакансии)  Повышение профессиональной мотивации педагогов  Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации к педагогическому творчеству  Формирование позитивного отношения к педагогической профессии. Участие педагогов в муниципальных и областных конкурсах  Информационная справка

<b>5. Создание условий для успешной адаптации, закрепления в профессии и развития профессиональной компетентности выпускников педагогических специальностей, получивших ВО и СПО</b>				
5.1	Информационно-методическое сопровождение молодых педагогических работников в системе общего и дополнительного образования	ГМК, образовательные учреждения	2019-2024	Программа/план информационно-аналитического сопровождения молодых педагогов
5.2	Создание условий для участия молодых педагогов в семинарах, вебинарах, научно-практических, научно-методических конференциях, олимпиадах и т.д., направленных на развитие профессионализма молодых педагогов	ГМК, образовательные учреждения	2019-2024	Повышение уровня профессиональной компетентности молодых специалистов в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Педагог»
5.3	Создание условий для участия молодых специалистов в региональных и муниципальных конкурсах профессионального мастерства для молодых педагогов	ГМК, образовательные учреждения	2019-2024	Рост мотивации участников конкурсов к профессиональному совершенствованию, самообразованию и саморазвитию
5.4	Мониторинг численности педагогических работников в возрасте до 35 лет	Комитет образования, ГМК, образовательные учреждения	ежегодно	Информация о наличии
5.5	Вовлечение педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года: -реализация образовательного проекта «Школа молодого педагога»; -участие в районных методических объединениях по предметам; - наставничество	Комитет образования, ГМК, образовательные учреждения	2019-2024	создание условий для профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогических работников; - привлечение и закрепление в общеобразовательных организациях лучших выпускников вузов; - обеспечение баланса состава педагогических коллективов и

					преемственности традиций российской школы
<b>6. Повышение престижа педагогической профессии</b>					
6.1	Организация и проведение муниципального этапа областного конкурса профессионального педагогического мастерства педагогов	ГМК, образовательные учреждения	ежегодно	План-график проведения мероприятия, справка по итогам конкурса, распоряжение Комитета образования	
6.2	Организация и проведение муниципального конкурса «Педагогический дебют»	ГМК, образовательные учреждения	ежегодно	План-график проведения мероприятия, справка по итогам конкурса, распоряжение Комитета образования	
6.3	Организация и проведение муниципального конкурса «Самый классный «классный»	ГМК, образовательные учреждения	ежегодно	План-график проведения мероприятия, справка по итогам конкурса, распоряжение Комитета образования	
6.4	Выявление и трансляция лучших муниципальных практик повышения социального статуса и престижа педагогической профессии	ГМК	ежегодно	Распространение опыта лучших муниципальных практик, повышения социального статуса и престижа педагогической профессии	
6.5	Популяризация профессии учителя, повышение престижа педагогических профессий	Комитет образования, ГМК, образовательные учреждения	ежегодно	Освещение в СМИ лучших муниципальных практик, презентация педагогов, достигших эффективных результатов в работе	
6.6	Проведение торжественного приема, посвященного Дню учителя	Комитет образования	ежегодно	Популяризация профессии учителя, повышение престижа педагогических профессий	

6.7	Стимулирование педагогических работников через награждение отраслевыми и государственными наградами, грамотами и благодарностями разного уровня	Комитет образования, образовательные учреждения	ежегодно	Информационная справка
<b>7.Аттестация руководящих и педагогических работников</b>				
7.1	Организация проведения открытой процедуры аттестации руководителей образовательных организаций	Специалист Комитет образования	2019-2024	План-график проведения аттестации руководителей
7.2	Реализация нового порядка аттестации педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом педагога	Комитет образования, ГМК, образовательные учреждения	2019-2024	Распорядительные акты Комитета образования, ОУ
7.3	Информационно-методическое сопровождение реализации нового порядка аттестации педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом педагога на первую и высшую квалификационные категории	ГМК, образовательные учреждения	2019-2024	Обновление профессиональных компетенций и повышение уровня подготовки управленческого и педагогического корпуса
<b>8. Обеспечение дальнейшего развития непрерывного педагогического образования, создание эффективной системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников по актуальным направлениям развития образования, внедрение системы добровольной независимой оценки профессиональной квалификации педагогических работников</b>				
8.1	Профессиональная переподготовка руководителей и педагогических работников ОУ по направлениям: «Государственное и муниципальное управление» «Менеджмент» «Управление персоналом»	ГМК, образовательные учреждения	по мере необходимости	Повышение управленческого уровня в ОУ и уровня квалификации педагогических кадров
8.2	Реализация программ повышения квалификации педагогических работников на основе использования современных цифровых технологий, в том числе в дистанционном режиме	ГМК, образовательные учреждения	2019-2024	Обновление профессиональных компетенций и повышение уровня подготовки управленческого и



8.3	Реализация комплекса мер по профессиональному росту педагогических работников (повышение уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования)	ГМК, образовательные учреждения	2020-2024	педагогического корпуса
<p>актуализация профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- подготовка педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта «Образование»;</li> <li>- внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания;</li> <li>- повышение качества получаемых обучающимися в процессе реализации общеобразовательных программ знаний и формирование компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия российских школьников в международных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS).</li> </ul>				

8.4	Участие в реализации персонифицированной модели обучения педагогических работников	Комитет образования, ГМК, образовательные учреждения	ежегодно	подготовка педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания
8.5	Участие педагогических работников систем общего и дополнительного образования в процедуре добровольной независимой оценки профессиональной квалификации	Комитет образования, ГМК, образовательные учреждения	2020-2024	Улучшение качества профессионального образования на основе интеграции образования с реальным сектором экономики, подтверждение соответствия квалификации положениям профессионального стандарта или требованиям, установленным законодательством
8.6	Участие педагогических работников общеобразовательных организаций в национальной системе профессионального роста	Комитет образования, ГМК, образовательные учреждения	2020-2024	актуализация профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников; - подготовка педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта «Образование»
<b>9. Формирование и подготовка резерва управленческих кадров</b>				
9.1	Формирование базы данных резерва управленческих кадров	Комитет образования, ГМК, образовательные учреждения	постоянно	База данных резерва управленческих кадров

		учреждения		
9.2	Организация обучения педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров (в том числе переподготовка по управленческим специальностям)	ГМК	ежегодно	План обучения
9.3	Организация наставничества для молодых управленческих кадров со стажем до 3-х лет	ГМК, образовательные учреждения	ежегодно	Положение о наставничестве руководителей Приказы о закреплении наставников
9.4	Организация стажировок педагогических работников, зачисленных в кадровый резерв	ГМК, образовательные учреждения	ежегодно	Овладение претендентами на руководящие должности управленческими компетенциями
<b>10. Меры социальной поддержки педагогических работников</b>				
10.1	Выплата единовременного социального пособия молодым специалистам в соответствии с Постановлением Правительства Ленинградской области от 07.04.2008 №71	Комитет образования	ежегодно до 01.10	Количество получателей выплаты в текущем году
10.2	Выплата единовременного социального пособия молодым специалистам в соответствии с Постановлением главы администрации Волосовского муниципального района от 12.09.2006 №580	Комитет образования	ежегодно до 01.10	Количество получателей выплаты в текущем году
10.3	Установление надбавок к должностному окладу молодым специалистам	Образовательные учреждения	ежегодно сентябрь	Количество получателей выплаты в текущем году
10.4	Повышение заработной платы в соответствии с Указами Президента РФ	Комитет образования, образовательные учреждения	2019-2024	Информационная справка, статистическая отчетность

**Целевые показатели  
результативности плана мероприятий («дорожной карты») по обеспечению профессионального развития педагогических работников муниципальной системы образования Сосновоборского городского округа на 2019-2024 г.г.**

№	Единица измерения	2019год	2020 год	2021 год	2022 год	2023год	2024год
1.	Среднесписочная численность педагогических работников муниципальных образовательных учреждений	916	939	912	925	925	925
2.	Доля педагогических работников образовательных учреждений, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	60,1	61	61,5	62	62,5	63
3.	Доля педагогов, охваченных мероприятиями по методическому сопровождению образовательного процесса (от общей численности педагогов ОУ)	100	100	100	100	100	100
4.	Охват информационно-методическим сопровождением молодых педагогов муниципальных образовательных организаций	100	100	100	100	100	100
5.	Повышение квалификации педагогического состава муниципальных образовательных организаций через курсовую подготовку и переподготовку по актуальным направлениям развития образования, в т.ч. по реализации ФГОС (от запроса)	100	100	100	100	100	100
6.	Доля педагогов, участвующих в муниципальных конкурсах педагогического мастерства от общей численности педагогов ОУ («Педагогический дебют», «Учитель года», «Воспитатель года»,	30	35	40	45	50	55

	«Самый классный классный» и др.)										
7.	Доля молодых учителей, участвующих в работе «Школы молодого педагога»	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100
8.	Доля учителей, участвующих в работе городских методических объединений	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100
9.	Количество молодых специалистов - выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования текущего года, приступивших к работе в образовательных учреждениях Волоsovского муниципального района в текущем году (на 01 сентября текущего года)	чел.	6	7	8	8	8	8	8	8	9
10.	Организация практики студентов	чел	1	1	2	2	2	2	2	2	2
11.	Доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	%	0	5	10	20	30	50			
12.	Доля педагогических работников систем общего и дополнительного образования в процедуре добровольной независимой оценки профессиональной квалификации:	%	0	3	4	7	8	10			
13.	Доля учителей образовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников	%	0	5	10	20	30	50			
14.	Удельный вес численности педагогических работников общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций	%	25	25,5	26	26,5	27,0	27,5			
15.	Доля учителей в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	%	24	30	40	50	60	70			

**Схема мониторинга  
плана мероприятий («дорожной карты») по обеспечению профессионального развития педагогических работников  
муниципальной системы образования Сосновоборского городского округа на 2019-2024 г.г.**

Наименование мероприятия	Показатель	методы сбора информации	Ответственный за предоставление информации	Срок исполнения
Организационные мероприятия	Разработка Плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе образования на уровне образовательного учреждения	Анализ документов ООО по кадровому обеспечению	Специалист Комитета, руководитель образовательной организации	до 20 сентября 2019 г.
	Проведение мониторинга вакансий в образовательных организациях	Статистический отчет	Специалист Комитета, руководитель образовательной организации	до 30 марта 2020г, далее-ежегодно
Повышение уровня обеспеченности педагогическими кадрами	Формирование потребности муниципалитета на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения.	Анализ отчета ООО	Специалист Комитета, руководитель образовательной организации	до 15 мая 2020г, далее-ежегодно

	<p>Организация в образовательном учреждении целенаправленной работы с выпускниками, обучающимися в педагогических учреждениях высшего и среднего профессионального образования, в том числе по целевым направлениям</p> <p>Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы</p>	Анализ отчета ОО	Специалист Комитета, руководитель образовательной организации	до 01 июня 2020г, далее-ежегодно на эту дату
	<p>Организация работы студентов - будущих педагогов, которые окончили не менее трех курсов и прошли соответствующую аттестацию</p> <p>Организация работы на направленной продолжение обучения на заочном отделении педагогических учреждений высшего профессионального образования, молодых специалистов со средним профессиональным педагогическим</p>	Анализ отчета ОО	Специалист Комитета, руководитель образовательной организации	до 15 сентября 2020 г., далее-ежегодно на эту дату

образованием	Участие ярмарках вакансий в общеобразовательных организациях	Данные сайта ОО	Специалист Комитета, руководитель образовательной организации	март 2020г, далее-ежегодно на эту дату
Профессиональная ориентация обучающихся образовательных учреждений на получение педагогического образования	Разработка и реализация плана мероприятий, направленных на актуализацию профессионально-педагогической направленности обучающихся, ориентированных на получение профессии «Педагог»	Анализ плана мероприятий, направленных на актуализацию профессионально-педагогической направленности обучающихся, ориентированных на получение профессии «Педагог»	Специалист Комитета, руководитель образовательной организации	февраль 2020г, далее-ежегодно на эту дату
	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	Статистический отчет	Специалист Комитета, руководитель образовательной организации	до 15 сентября 2020г, далее-ежегодно на эту дату
	Проведение профессиональных проб для обучающихся образовательных учреждений в период работы школьных оздоровительных лагерей	Анализ отчета ОО	ГМК	1 раз в квартал
	Проведение мероприятий, в профессиональных проб, в	Анализ отчета ОО	Специалист Комитета	сентябрь-декабрь 2020г, далее-



	том числе в рамках проекта «Билет в будущее»			ежегодно в эти сроки
<b>Сохранение кадрового потенциала</b>	Проведение нормирования труда педагогических работников	статистические данные ОО-1	Специалист Комитета	октябрь 2020г, далее-ежегодно в эти сроки
	Создание условий для профессиональной деятельности	Анализ отчетов ОО	Специалист Комитета	июнь 2020г, далее-ежегодно в эти даты
<b>Создание условий для успешной адаптации, закрепления в профессии и развития профессиональной компетентности выпускников педагогических специальностей, получивших ВО и СПО</b>	Создание условий для участия молодых специалистов в региональных и муниципальных конкурсах профессионального мастерства для молодых педагогов	Анализ отчета ОО	ГМК	июнь 2020г, далее-ежегодно в эти даты
	Вовлечение педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года: –реализация образовательного проекта «Школа молодого педагога»; -участие в районных методических объединениях по предметам; - наставничество	Годовой отчет методической службы	ГМК	июнь 2020г, далее-ежегодно в эти даты
<b>Аттестация руководящих и педагогических</b>	Организация проведения открытой процедуры аттестации руководителей образовательных	Анализ документов	Специалист Комитета	ежегодно по графику, утвержденному

работников	организаций			распорядительным актом Комитета образования
<p><b>Обеспечение дальнейшего развития непрерывного педагогического образования</b></p>	<p>Профессиональная переподготовка руководителей и педагогических работников ОУ по направлениям: «Государственное и муниципальное управление» «Менеджмент» «Управление персоналом»</p>	<p>Статистический отчет</p>	<p>ГМК</p>	<p>июнь 2020г, далее-ежегодно в эти даты</p>
	<p>Реализация программ повышения квалификации педагогических работников на основе использования современных цифровых технологий, в том числе в дистанционном режиме</p>	<p>Статистический отчет</p>	<p>ГМК</p>	<p>июнь 2020г, далее-ежегодно в эти даты</p>
	<p>повышение уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования</p>	<p>Статистический отчет</p>	<p>ГМК</p>	<p>июнь 2020г, далее-ежегодно в эти даты</p>
	<p>Участие в реализации персонализированной модели обучения педагогических работников</p>	<p>Статистический отчет</p>	<p>ГМК</p>	<p>июнь 2020г, далее-ежегодно в эти даты</p>
	<p>Участие педагогических работников систем общего</p>	<p>Статистический отчет</p>	<p>ГМК</p>	<p>июнь 2020г, далее-ежегодно в эти даты</p>

	и дополнительного образования в процедуре добровольной независимой оценки профессиональной квалификации			даты
<b>Формирование и подготовка резерва</b>	Формирование базы данных резерва управленческих кадров	Годовой отчет методической службы	ГМК	июнь 2020г, далее ежегодно в эти даты
<b>управленческих кадров</b>	Организация наставничества для молодых управленческих кадров со стажем до 3-х лет	Годовой отчет методической службы	ГМК	июнь 2020г, далее ежегодно в эти даты