



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СОСНОВОБОРСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10/10/2013 № 2554

О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Сосновоборского городского округа от 29.07.2011 № 1318 «Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений и их руководителей»

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Приказа Минтруда России от 29.12.2012 № 650 «Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) «Повышения эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения (2013-2018 годы), Постановления Правительства Ленинградской области от 15.06.2011 № 173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности» (с изменениями), Постановления администрации Сосновоборского городского округа от 30.06.2011 № 1121 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях и муниципальных казенных учреждениях Сосновоборского городского округа по видам экономической деятельности» и приведения в соответствие постановления администрации Сосновоборского городского округа от 29.07.2011 № 1318 «Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений и их руководителей», администрация Сосновоборского городского округа **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменения и дополнения в постановление администрации Сосновоборского городского округа от 29.07.2011 № 1318 «Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений и их руководителей»:

1.1. Утвердить критерии и показатели эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений и их руководителей по видам экономической деятельности (Приложение № 1).

1.2. Утвердить Положение о порядке, сроках и форме отчетности о выполнении показателей деятельности муниципальных учреждений и их руководителей (Приложение № 2).

1.3. Утвердить Отчет о выполнении целевых показателей эффективности и результативности деятельности муниципального учреждения и их руководителей (Приложение № 3).

2. Общему отделу администрации (Тарасова М.С.) обнародовать настоящее постановление на электронном сайте городской газеты «Маяк».
3. Пресс-центру администрации (Арибжанов Р.М.) разместить настоящее постановление на официальном сайте Сосновоборского городского округа.
4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2014.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Первый заместитель главы администрации

В.Е.Подрезов

		30.11.2012 г. 2.2. Эстетические условия внутренних помещений ОУ 2.3. Отсутствие зарегистрированных случаев травматизма обучающихся и работников за прошедший период 2.4. Охват учащихся горячим питанием 2.5. Уровень организации и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники, дни здоровья, спартакиады, туристические походы, военно – полевые сборы 2..6. Организация обучения детей с особенностями развития и их потребностями: - индив. маршруты - дистанц. обучение - домашнее обучение	0 – 1 баллов 0 - 2 баллов 0 - 2 баллов 0 - 2 баллов 0 - 2 баллов	1 раз в год Ежеквартально Ежеквартально Ежеквартально Ежеквартально
3.	Социализация	3.1. Уровень организации каникулярного отдыха учащихся: - количество школьников, охваченных летним отдыхом и оздоровлением в динамике - организация работы пришкольного лагеря в каникулярное время - организация занятости учащихся различными формами деятельности в период школьных каникул - организация летнего трудового лагеря 3.2. Организация физкультурно – массовой работы 3.3. Отсутствие учащихся, состоящих на учете в ОДН и отсутствие правонарушений	0 - 3 баллов 0 – 4 баллов 0 - 3 баллов	2 раз в год Ежеквартально Ежеквартально
4.	Эффективность управления	4.1. Эффективность действующего общественного органа управления в образовательном учреждении 4.2. Положительная динамика количества призеров и победителей различных этапов Всероссийских олимпиад -уровень реализации профильного обучения 4.3. Уровень использования информационно- коммуникационных технологий в процессе управления общеобразовательным учреждением	0- 2 баллов 0 -2 баллов 0 -2 баллов	Ежеквартально 1 раз в год Ежеквартально

		4.4.Результативность участия директора в конкурсах профессионального мастерства	0-2 баллов	Ежеквартально
		4.5. Осуществление экспериментальной и инновационной работы учреждения	0-2 баллов	Ежеквартально
		Итого:	0-60 баллов	

1.2. Критерии и показатели для дошкольных образовательных учреждений

№.№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность отчетности
1.	Качество и общедоступность общего образования в дошкольном образовательном учреждении	1.1. Соответствие деятельности ДООУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов и объективных жалоб) 1.2. Выполнение задания по комплектованию в соответствии с нормативом 1.3.Сохранность контингента, отсутствие отчислений по неуважительным причинам из ОУ 1.4. Коэффициент посещаемости 1.5.Результативность выполнения общеобразовательной программы учреждения 1.6. Охват детей дополнительным образованием, платными услугами 1.7. Удовлетворенность потребителей услугой (жалобы)	0 – 4 баллов 0 – 4 баллов 0 – 5 баллов 0 – 5 баллов 0 – 5 баллов 0 – 5 баллов 0 - 3 баллов	Ежеквартально 2 раза в год Ежеквартально Ежеквартально 1 раз в год Ежеквартально 1 раз в год
2.	Создание условий для осуществления образовательного процесса	2.1. Обеспечение безопасного пребывания воспитанников в ДООУ 2.2. Сохранение здоровья воспитанников (травматизм) 2.3. Эстетические условия внутренних помещений ДООУ	0 – 5 баллов 0 – 4 баллов 0 - 3 баллов	Ежеквартально Ежеквартально Ежеквартально
3.	Социализация	3.1. Организация летнего лагеря в ДООУ 3.2. Организация работы с социумом по вопросам дошкольного образования. (Дни открытых дверей и праздники и др.) 3.3. Участие воспитанников в мероприятиях, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, и т.п.)	0 – 2 баллов 0 – 3 баллов 0 - 2 баллов	1 раз в год Ежеквартально Ежеквартально
4.	Эффективность управления	4.1. Эффективность действующего общественного органа управления в образовательном учреждении 4.2.Победители конкурсов: областных городских 4.3. Уровень использования информационно-	0 – 2 баллов 0 - 3 баллов 0 – 1 баллов	Ежеквартально Ежеквартально Ежеквартально

	коммуникационных технологий в процессе управления образовательным учреждением		
	4.4.Результативность участия заведующих в конкурсах профессионального мастерства	0 – 1 баллов	Ежеквартально
	4.5. Осуществление экспериментальной и инновационной работы в учреждении	0 – 1 баллов	1 раз в год
	4.6. Распространение передового опыта: наличие печатных работ, выступления на семинарах и др.	0 – 2 баллов	Ежеквартально
	Итого:	0-60 баллов	

1.3. Критерии и показатели для учреждений дополнительного образования детей (учреждения подведомственные комитету образования Сосновоборского городского округа и МАОУ ДО СКК «Малахит»)

№№п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность отчетности
1.	Качество и общедоступность дополнительного образования	1.1Соответствие деятельности УДО требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов и объективных жалоб);	0-5 баллов	Ежеквартально
		1.2.Комплектование в соответствии с муниципальным заданием;	0-5 баллов	Ежеквартально
		1.3.Сохранность контингента	0-5 баллов	
		1.4. Проведение общегородских массовых мероприятий	0-5 баллов	
		1.5. Удовлетворенность граждан качеством образования и доступностью предоставления услуг в УДО	0-5 баллов	
2.	Социализация	2.1. Организация каникулярного отдыха;	0 - 3 баллов	Ежеквартально
		2.2. Работа с одаренными детьми;	0 - 3 баллов	Ежеквартально
		2.3.Динамика количества призеров и победителей олимпиад, конкурсов и спортивных соревнований;	0 – 2 баллов	Ежеквартально
		2.4.Привлечение в детские объединения детей, стоящих на учете в ОДН;	0 – 3 баллов	Ежеквартально
		2.5.Работа с подростками	0 - 2 баллов	Ежеквартально
3.	Создание условий для осуществления образовательного процесса и сохранения здоровья обучающихся:	3.1.Безопасность участников ОП (отсутствие травматизма);	0 - 3 баллов	Ежеквартально
		3.2.Организация работы персонала, пропускной режим	0-3 баллов	Ежеквартально
		3.3. Сохранность здоровья, организация работы с детьми с ОВЗ	0-3 баллов	Ежеквартально
		3.4.Эстетические условия внутренних помещений ОУ	0 - 2 баллов	1 раз в год
4.	Эффективность управленческой деятельности	4.1.Обеспечение информационной открытости учреждения (работа сайта, мониторинги, работа с родительской	0 - 3 баллов	Ежеквартально

	общественностью и т. д.) 4.2.Эффективность органа общественного управления 4.3. Инновационная деятельность, опытно-экспериментальная работа 4.4.Организационно-методическая работа на городском уровне по направлению УДО 4.5.Участие в конкурсах профессионального мастерства, проектной деятельности, конференциях	0 – 2 баллов 0 – 2 баллов 0 – 2 баллов 0 – 2 баллов	Ежеквартально Ежеквартально 1 раз в год Ежеквартально
	Итого:	0-60 баллов	

1.4. Критерии и показатели для МБОУ для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Сосновоборский детский дом»

№ №п/ п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность отчетности
1.	Качество образовательной услуги	1.1.Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб) 1.2.Удовлетворенность качеством предоставляемых образовательных услуг 1.3.Выполнение муниципального задания	0 - 10 баллов 0 - 10 баллов 0 - 10 баллов	Ежеквартально 1 раз в год 2 раза в год
2.	Социализация	2.1 Реализация социокультурных проектов (театр, социальные проекты, научное общество воспитанников и др.) 2.2. Реализации программ дополнительного образования, в том числе коррекционной направленности 2.3.Реализация мероприятий по профилактике правонарушений учащихся	0 - 3 баллов 0 – 3 баллов 0 - 4 баллов	Ежеквартально Ежеквартально Ежеквартально
3.	Создание условий для осуществления образовательного процесса и сохранения здоровья воспитанников	3.1.Мероприятия по сохранению и укреплению здоровья обучающихся, воспитанников 3.2. Отсутствие массовой заболеваемости в учреждении	0 - 5 баллов 0 - 5 баллов	Ежеквартально 2 раза в год
4.	Эффективность управленческой деятельности	4.1.Эффективность действующего общественного органа управления в образовательном учреждении 4.2. Уровень использования информационно-коммуникационных технологий в процессе управления образовательным учреждением	0 - 5 баллов 0 - 5 баллов	Ежеквартально Ежеквартально
		Итого:	0-60 баллов	

1.5. Критерии и показатели для МАУ «Центр обслуживания школ»

№№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность отчетности
1.	Качество организации школьного питания	1.1. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства по организации школьного (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)	0 - 10 баллов	Ежеквартально
		1.2. Удовлетворенность качеством предоставляемой услуги	0 – 10 баллов	Ежеквартально
		1.3. Выполнение муниципального задания	0 - 10 баллов	Ежеквартально
2.	Создание условий для сохранения здоровья школьников	2.1. Охват школьников горячим и диетическим питанием	0 – 10 баллов	Ежеквартально
		2.2. Оснащенность учреждения современным оборудованием и инвентарем, необходимыми для качественного оказания услуги	0 - 5 баллов	Ежеквартально
3.	Эффективность управленческой деятельности	3.1. Эффективность действующего общественного органа управления в учреждении.	0 - 5 баллов	Ежеквартально
		3.2. Обеспечение информационной открытости учреждения	0-10 баллов	Ежеквартально
		Итого:	0-60 баллов	

1.6. Критерии и показатели для школ и учреждений культуры

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность отчетности
1. Учреждения дополнительного образования детей (МБОУ ДОД СДШИ «Балтика», МБОУ ДОД СДШИ «им. О.А.Кипренского»)				
1.	Выполнение муниципального задания	1.1. Выполнение муниципального задания в полном объеме. Объем выполненного муниципального задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно муниципальному заданию. Пункты муниципального задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно муниципальному заданию, составляет не менее 95%.	0-10 баллов	Ежеквартально

2.	Сохранность контингента обучающихся	2.1.Сохранение контингента обучающихся не менее 95 % Отсутствие замечаний в части предоставления информации по заполнению муниципальной базы данных учета обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей и учреждений культуры, отсутствие «пересечений».	0-5 баллов	Ежеквартально
3.	Доля выпускников, поступивших в профильные учебные заведения	3.1.Отсутствие замечаний в части предоставлении информации по заполнению муниципальной базы данных учета обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей и учреждений культуры, отсутствие «пересечений».	0-5 баллов	1 раз в год
4.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения	4.1.Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил. Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и "тревожной кнопки", отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан, детей и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону и т.п. (отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок). 4.2.Наличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков.	0-10 баллов (-2 балла) за каждое неисполненное	Ежеквартально
5.	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг	5.1.Положительные результаты (не менее 80%) опроса в форме анкетирования граждан о качестве и доступности предоставления услуг в учреждении (1 раз в год независимый опрос). 5.2.Наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг, признанных обоснованными.	0-5 баллов (-1 балл) за каждую обоснованную жалобу	1 раз в год
6.	Обеспечение информационной открытости учреждения	6.1.Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении на сайтах (учреждения, городского округа, bas.gov.ru и т.д) Наличие в учреждении Интернет-сайта, его системное сопровождение и регулярное обновление размещаемой информации. Освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации, наличие стендов с информацией, доступной для всех категорий граждан. Отсутствие в учреждении Интернет-сайта	0-10 баллов (-2 балла)	Ежеквартально
7.	Результативность участия в конкурсах, получение грантов	7.1.Число лауреатов международных, всероссийских, региональных конкурсов и фестивалей (% в общем числе детей)	0-15 баллов	2 раза в год

Итого:	60 баллов
--------	-----------

**2 .Культурно-досуговые учреждения
(МБУК «ГТЦ «Волшебный Фонарь», МБУК «ЦРЛ «Гармония», МАУК «Дворец
Культуры «Строитель», МАУК «Городской Танцевальный Центр», МАУК «ГКЦ «Арт-
Карусель», МАУК «Сосновоборский Парк Культуры и Отдыха»)**

1.	Выполнение муниципального задания	1.1.Выполнение муниципального задания в полном объеме. Объем выполненного муниципального задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно муниципальному заданию. Пункты муниципального задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно муниципальному заданию, составляет не менее 95%.	0-10 баллов	Ежеквартально
2.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения	2.1.Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил. Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и "тревожной кнопки", отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан, детей и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону и т.п. (отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок). 2.2.Наличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков.	0-10 баллов (-2 балла) за каждое неисполненное	Ежеквартально
3.	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг	3.1.Положительные результаты (не менее 80%) опроса в форме анкетирования граждан о качестве и доступности предоставления услуг в учреждении (1 раз в год независимый опрос). 3.2.Наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг, признанных обоснованными.	0-5 баллов (-1 балл) за каждую обоснованную жалобу	1 раз в год
4.	Обеспечение информационной открытости учреждения	4.1.Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении на сайтах (учреждения, городского округа, bas.gov.ru и т.д). Наличие в учреждении Интернет-сайта, его системное сопровождение и регулярное обновление размещаемой информации. Освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации, наличие	10 баллов	Ежеквартально

		или исполненных с нарушением указанных сроков.	неисполненное	
3.	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг	3.1. Положительные результаты (не менее 80%) опроса в форме анкетирования граждан о качестве и доступности предоставления услуг в учреждении (1 раз в год независимый опрос). 3.2. Наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг, признанных обоснованными.	0-5 баллов (-1 балл) за каждую обоснованную жалобу	1 раз в год
4.	Обеспечение информационной открытости учреждения	4.1. Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении на сайтах (учреждения, городского округа, bus.gov.ru и т.д). Наличие в учреждении Интернет-сайта, его системное сопровождение и регулярное обновление размещаемой информации. Освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации, наличие стендов с информацией, доступной для всех категорий граждан. 4.2. Отсутствие в учреждении Интернет-сайта.	0-10 баллов (-2 балла)	Ежеквартально
5.	Количество новых организованных и проведенных выставок	5.1. Не менее 1% от общего количества выставок по муниципальному заданию	0-15 баллов	2 раза в год
6.	Количество единиц хранения основного фонда	6.1. Прирост экспонатов в течение года не менее 3% от числа основного фонда	0-10 баллов	1 раз в год
	Итого:		60 баллов	

4. Библиотека (МБУ «Сосновоборская городская библиотека»)

1.	Выполнение муниципального задания	1.1. Выполнение муниципального задания в полном объеме. Объем выполненного муниципального задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно муниципальному заданию. Пункты муниципального задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно муниципальному заданию, составляет не менее 95%	0-10 баллов	Ежеквартально
2.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения	2.1. Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил. Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и "тревожной кнопки", отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан, детей и работников учреждения за отчетный период.	0-10 баллов	Ежеквартально

		своевременная подготовка к отопительному сезону и т.п. (отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок). 2.2.Наличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков.	(-1 балл) за каждое неисполненное	
3.	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг	3.1.Положительные результаты (не менее 80%) опроса в форме анкетирования граждан о качестве и доступности предоставления услуг в учреждении (1 раз в год независимый опрос). 3.2.Наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг, признанных обоснованными.	0-5 баллов (-1 балл) за каждую обоснованную жалобу	1 раз в год
4.	Обеспечение информационной открытости учреждения	4.1.Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении на сайтах (учреждения, городского округа, bus.gov.ru и т.д). Наличие в учреждении Интернет-сайта, его системное сопровождение и регулярное обновление размещаемой информации. Освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации, наличие стендов с информацией, доступной для всех категорий граждан. 4.2.Отсутствие в учреждении Интернет-сайта.	0-10 баллов (-2 балла)	Ежеквартально
5.	Объем фонда библиотеки	5.1.Увеличение фонда библиотеки не менее 2% от существующего на конец года	0-10 баллов	1 раз в год
6.	Количество записей электронной базы	6.1.Увеличение записей электронной базы не менее 2% от существующей на конец года	0-15 баллов	2 раза в год
	Итого:		60 баллов	

1.7. Критерии и показатели для учреждений социальной защиты населения (МАУ «Центр Надежда», МАУ ЦСПИ «Семья»)

п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность отчетности
1.	Выполнение муниципального задания	1.1.Выполнение муниципального задания в полном объеме. Объем выполненного муниципального задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно муниципальному заданию. Пункты муниципального задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг,	0-10 баллов	Ежеквартально

		планируемых к оказанию за отчетный период согласно муниципальному заданию, составляет 100%.		
2.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и пребывающих в нем граждан	2.1.Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил. Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и "тревожной кнопки", отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону и т.п. (отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок).	0-10 баллов	Ежеквартально
		2.2.Наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях.	0-5 баллов	Ежеквартально
		2.3.Наличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков.	(-2 балла) за каждое неисполненное	Ежеквартально
3.	Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам	3.1.Соответствие созданных в учреждении условий проживания действующим требованиям и положениям государственных стандартов социального обслуживания, положениям порядков предоставления социальных услуг.	0-5 баллов	Ежеквартально
		3.2.Отрицательная динамика в обеспечении безопасности здоровья и жизни граждан учреждения (нарушение санитарно-гигиенические условий, отсутствие безбарьерной среды, наличие случаев травматизма), а также в обеспечении психологического комфорта и безопасных условий труда работников в результате несоблюдения действующих требований (при наличии предписаний, замечаний контрольно-надзорных органов).	(-2 балла)	Ежеквартально
4.	Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемых граждан инфекционными заболеваниями	4.1.Отсутствие случаев инфекционных и паразитарных заболеваний вследствие надлежащей организации профилактической работы среди граждан. (Заболевания учитывать в соответствии с Приложением №1 к приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 18.07.2013 года №475).	0-4 баллов	2 раза в год
5.	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	5.1.Положительные результаты (не менее 80%) опроса в форме анкетирования граждан о качестве и доступности предоставления социальных услуг в учреждении.	0-2 баллов	2 раза в год
		5.2.Положительные результаты независимой оценки качества предоставления социальных услуг.	0-2 баллов	2 раза в год

		5.3.Наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными.	(-2 балла) за каждую обоснованную жалобу	2 раза в год
6.	Осуществление инновационной деятельности	6.1.Достижение позитивных результатов работы в условиях новых эффективных, в том числе авторских, социальных технологий по социальному обслуживанию населения, разработанных и внедренных в работу учреждения.	0-6 баллов за каждую	1 раз в год
7.	Обеспечение информационной открытости учреждения	7.1.Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале, сайте органа социальной защиты населения муниципального района (городского округа) и комитета по социальной защите населения Ленинградской области. 7.2.Отсутствие регистрации и актуальной информации на федеральном портале, сайте органа социальной защиты населения муниципального района (городского округа) и комитета по социальной защите населения Ленинградской области	0-8 баллов (-2 балла) за каждое	Ежеквартально Ежеквартально
8.	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	8.1.Наличие в учреждении стендов с информацией, доступной для всех категорий граждан, о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о поставщиках социальных услуг, о правах и обязанностях граждан, получающих социальные услуги, о действующем социальном законодательстве и с другой информацией. 8.2.Наличие в учреждении Интернет-сайта, его системное сопровождение и регулярное обновление размещаемой информации. 8.3.Отсутствие в учреждении Интернет-сайта	0-3 баллов 0-5 баллов (-2 балла)	Ежеквартально Ежеквартально
		Итого:	0-60 баллов	

1.8. Критерии и показатели для учреждений СМИ (Балтийский берег)

/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность отчетности
1.	Выполнение муниципального задания	1.1.Выполнение муниципального задания в полном объеме. Наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг, признанных обоснованными.	0-25 баллов (-2 балла) за каждую обоснованную жалобу	Ежеквартально
2.	Обеспечение информационной открытости учреждения	2.1. Наличие в учреждении Интернет-сайта, его системное сопровождение и регулярное обновление размещаемой информации. 2.2.Отсутствие регистрации и актуальной	0-15 баллов (-2 балла)	Ежеквартально

		предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков.	за каждое неисполненное	
3.	Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания услуг	3.1.Наличие и эффективное функционирование и использование существующего оборудования и технических средств Улучшение материально-технической базы учреждения (по количеству нового оборудования)	0-5 баллов	Ежеквартально
4.	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг	4.1.Положительные результаты (не менее 80%) опроса в форме анкетирования граждан о качестве и доступности предоставления услуг в учреждении. 4.2.Наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг, признанных обоснованными.	0-10 баллов (-2 балла) за каждую обоснованную жалобу	Ежеквартально
5.	Обеспечение информационной открытости учреждения и популяризация деятельности учреждения	5.1. Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении на Сайтах(bus.gov.ru и т. д), проводимых мероприятиях на городском сайте, анонсирование мероприятий и освещение работы клубных формирований. 5.2. Наличие в учреждении Интернет-сайта, его системное сопровождение и регулярное обновление размещаемой информации 5.3.Отсутствие в учреждении Интернет – сайте.	0-5 баллов 0-5 баллов (-2 балла) за каждое	Ежеквартально
6.	Осуществление инновационной деятельности	6.1. Достижение позитивных результатов работы в условиях новых эффективных, в том числе авторских технологий по работе с молодежью	0-5 баллов	Ежеквартально
		Итого:	0-60 баллов	

1.10. Учреждение, подведомственное комитету по управлению муниципальным имуществом (МБУ «СФИ»)

/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность отчетности
1.	Выполнение муниципального задания	1.1.Выполнение муниципального задания в полном объеме. Объем выполненного муниципального задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно муниципальному заданию. Пункты муниципального задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно муниципальному заданию, составляет не менее 95%.	0-20 баллов	Ежеквартально

2.	Обеспечение информационной открытости учреждения	2.1. Наличие в учреждении Интернет-сайта, его системное сопровождение и регулярное обновление размещаемой информации. 2.2. Отсутствие регистрации и актуальной информации 2.3. Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении на Сайтах bus.gov.ru и т.д).	0-20 баллов (-2 балла) за каждое	Ежеквартально
3.	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг	3.1 Отсутствие замечаний и жалоб потребителей муниципальных услуг	0-10 баллов	Ежеквартально
4.	Проведение торгов	4.1. Проведение высоко результативных торгов, в результате которых начальная цена предмета торгов была поднята относительно начальной цены (более чем на 10%)	0-10 баллов	Ежеквартально
		Итого:	0-60 баллов	

1.11. СМБУ «ЦИОГД»

п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность отчетности
1.	Выполнение муниципального задания	1.1. Выполнение муниципального задания в полном объеме. Объем выполненного муниципального задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно муниципальному заданию. Пункты муниципального задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно муниципальному заданию, составляет не менее 95%.	0-20 баллов	Ежеквартально
2.	Обеспечение информационной открытости учреждения	2.1. Наличие в учреждении Интернет-сайта, его системное сопровождение и регулярное обновление размещаемой информации. 2.2. Отсутствие регистрации и актуальной информации 2.3. Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении на Сайтах bus.gov.ru и т.д).	0-20 баллов (-2 балла) за каждое	Ежеквартально
3.	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг	3.1. Отсутствие замечаний и жалоб потребителей муниципальных услуг	0-10 баллов	Ежеквартально
4.	Целевое и эффективное использование имущества	4.1. Отсутствие замечаний КУМИ по использованию имущества, находящегося в ведении (управлении) учреждения	0-10 баллов	Ежеквартально
			0-60 баллов	

* Совокупная значимость всех критериев в баллах по подразделам I раздела: 60 баллов

II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя) (для всех учреждений)

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность отчетности
1.	Своевременность и качество представления бухгалтерских отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений	1.1. Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	0- 5 баллов	Ежеквартально
		1.2. Качество предоставления бухгалтерской отчетности	0-5 баллов	
2.	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках муниципального задания	2.1. Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности.	0-5 баллов	Ежеквартально
		2.2..Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок.	0-5 баллов	

* Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу I - 20 баллов

III. Деятельность учреждения (руководителя), характеризующая кадровую политику (для всех учреждений)

/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность отчетности
1.	Укомплектованность штатного расписания учреждения персоналом на начало календарного (учебного) года	1.1. Доля вакантных должностей в общей численности работников по штатному расписанию (не более 5%), коэффициент текучести кадров (не более 3% от численности персонала работников).	0-3 баллов	Ежеквартально
2.	Привлечение молодых специалистов на начало календарного (учебного) года	2.1.Соотношение молодых специалистов (до 30 лет) к персоналу работников учреждения (от 55 лет и старше)	0-2 баллов	На начало календарного (учебного) года
3.	Соблюдение соотношения средней заработной платы	3.1.Доведение средней заработной платы соответствующих категорий работников до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в субъекте Российской Федерации в соответствии с региональной «дорожной картой»	0-10 баллов	В сроки установленные дорожной картой
4.	Ведение учетно-кадровой политики	4.1. отсутствие обоснованных жалоб и заявлений со стороны работников учреждения на несвоевременное оформление документов, связанных с их трудовой деятельностью в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными актами, содержащими нормы трудового права; отсутствие претензий (представлений,	0-3 баллов	Ежеквартально

		предписаний, актов) со стороны контролирующих органов, в части касающейся трудовых отношений между работником и работодателем.		
5.	Обучение, повышение квалификации	5.1.Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, установленных законодательством	0-2 баллов	На начало календарного (учебного) года

* Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу: 20 баллов
1 балл приравнивается к 1%

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Сосновоборского городского округа
от 10/10/2013 № 2554

(Приложение № 2)

**Положение
о порядке, сроках и форме отчетности о выполнении показателей деятельности
муниципальных учреждений и их руководителей**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок, срок и форму отчетности о выполнении показателей деятельности муниципальных учреждений и их руководителей (далее - Учреждение).

2. Отчетность о выполнении целевых показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения представляется главному распорядителю бюджетных средств (далее – Учредителю) за отчетный период (на начало календарного (учебного) года, квартал, 9 месяцев, и по итогам календарного года).

3. Учреждение представляет отчетность в срок до 25 числа, следующего за отчетным периодом.

4. Плановые показатели оценки деятельности Учреждения за отчетный период могут устанавливаться отдельно для каждого Учреждения (утверждаются Учредителем).

5. Отчетность состоит из 3 разделов:

- отчет о выполнении целевых показателей эффективности основной деятельности Учреждения;
- отчет о выполнении целевых показателей эффективности финансово-экономической деятельности и исполнительской дисциплины Учреждения;
- отчет о выполнении целевых показателей по деятельности Учреждения, характеризующих кадровую политику.

6. Муниципальными учреждениями отчетность предоставляется по форме, согласно приложению 3 к настоящему Постановлению.

7. Отчет о выполнении целевых показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения подписывается руководителем Учреждения и скрепляется печатью.

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
Сосновоборского городского округа
от 10/10/2013 № 2554

(Приложение № 3)

Отчет
о выполнении целевых показателей эффективности результативности деятельности
муниципального учреждения и их руководителей

№№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки	Количество баллов	Результат исполнения (в баллах)
1	2	3	4	5